



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Что важно на сцене?

Сотрудник АТЗ считается одним из лучших певцов в городе



8 |

Как устроить референдум в режиме онлайн?

4 |

Какой цех ВМЗ станет «холстом» для новых граффити?

11 |

Территория ОМК

№ 31 (190) • 16 АВГУСТА 2019 ГОДА

Вверх, вниз и в грязь

ЭКСТРИМ

Сотрудники ВМЗ испытали «Стальной характер»

10 |



© АРХИВ ОМК



© МАРИНА БЕЛОВА

Хлеб с настоящим вкусом

ОБЩЕСТВО

Юлия Ларионова
Благовещенск

Новая пекарня открылась в Благовещенском районе при поддержке ОМК.

На прошлой неделе в деревне Биштиново начала работать пекарня «Добрый хлеб». Предприятие открыла Гузель Безденежных, выигравшая с этим проектом грант конкурса «Начни свое дело».

— Благодаря поддержке ОМК я смогла приобрести оборудование для мини-пекарни, пригласить на работу женщину пенсионного возраста и начать производство натурального продукта. Думаю, жители нашей деревни оценят, — говорит социальный предприниматель.

Хлеб в пекарне готовят в настоящей русской печи по «бабушкиным» рецептам. Свежую выпечку уже могут купить жители Биштиново. В перспективе Гузель Безденежных планирует организовать продажу хлеба в Благовещенске: проект предусматривает выход на новую территорию и увеличение объемов продаж.

— Проект «Добрый хлеб» очень много значит для деревни Биштиново. Здесь появляется не только пекарня, но и новые рабочие места для сельских жителей. Надеюсь, в дальнейшем этот бизнес выйдет на новый уровень и охватит весь Благовещенский район, — сказала во время открытия пекарни Марина Белова, начальник отдела по связям с общественностью БАЗ.

ЦИФРА

700

человек

вышли на благотворительный забег «Встреча поколений», который организовал в Перми олимпийский призер Альберт Демченко. В числе участников забега были и его коллеги по большому спорту.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ДМИТРИЙ КОЗЛОВ
ведущий специалист дирекции по транспортной логистике, ВМЗ

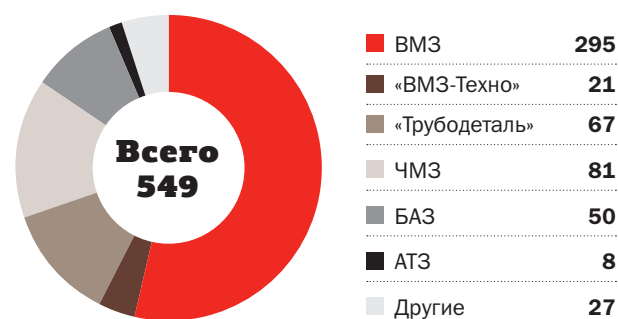
«Ценю людей за доброту, порядочность и честность. Именно такие мне и встречаются на жизненном пути.

/О хорошем/



СТАТИСТИКА

Количество бытовых травм у сотрудников ОМК*



*Данные за первое полугодие 2019-го.

ЦИФРА

640 тысяч рублей

удалось собрать на благотворительном забеге «Встреча поколений» в Перми.



ОТ РЕДАКЦИИ

Безжалостная помощь

Чем вы руководствуетесь, творя добро?

СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Некоторое время назад в Альметьевске появилось много людей с «благотворительными» ящиками на шее. Наверняка вы тоже неоднократно видели таких около магазинов, в общественном транспорте, в других местах. Не знаю, как вам, а мне их видеть... некомфортно. Положил как-то в такой вот ящик денежку, совершил хлебомолочный шопинг, а на выходе из магазина собиратель вновь талдычит мне все ту же печальную песню, которую я слышал на входе. Проходишь мимо и чувствуешь себя виноватым, потому что не помог.

Недавно у этого явления появилось название – токсичная благотворительность. Она не приносит радости, а, наоборот, опустошает. Посты-репосты в соцсетях, объявления, письма на почту о срочной помощи. Утомляет, нагнетает чувство вины.

Когда читаешь историю о ребенке, которому нужна помощь, эмоции побеждают здравый смысл. И ребенок чаще всего существует. И диагноз настоящий. И деньги собираются на лечение. Только не всегда доходят. Некоторая часть (а иногда и не часть) оседает в карманах собирателей, а оставшаяся тратится на что угодно. Думаешь о таких инцидентах, получивших огласку, – и подозрение к другим благотворительным акциям просыпается. А вдруг они все такие?

Ни в коем случае не говорю, что помогать не нужно. Наоборот. Но не стоит торопиться кидать деньги в коробку неизвестному человеку.

Сначала лучше узнать подробности, посмотреть на историю болезни, поинтересоваться, можно ли исправить ситуацию за счет бюджетных средств. Но, согласитесь, постоянно этим заниматься не будешь – времени жалко. Здесь выручают фонды.

Уважающий себя и своих партнеров благотворительный фонд предоставляет всем желающим возможность (как правило, на сайте) увидеть, сколько собрали, на что потратили, кому помогли. В общем, не вынуждает нас дать денег, а показывает, что уже сделано – и чем сейчас мы можем помочь.

Например, фонд «ОМК-Участие» много лет помогает детям собраться в школу – а самому фонду в этом помогают сотрудники компании. И все в ОМК давно знают, что это за акция и зачем она нужна. И вот буквально позавчера из Москвы в Чусовой отправилась машина с полезными вещами для 32 ребят.

« У этого явления появилось название – токсичная благотворительность. Она не приносит никакой радости, а, наоборот, опустошает.

А в самом Чусовом на днях состоялся благотворительный забег. Деньги собирали не под угрозой смерти ребенка, а в обмен на удовольствие собраться вместе, пробежать, да и просто похвастаться фотографиями с олимпийцами перед знакомыми. Я читаю про этот забег и испытываю какие угодно чувства, только не жалость. Мне становится интересно: что за программа для детей, что за тренажеры? Когда вообще прошел первый благотворительный марафон? Самый первый забег человек совершил, наверное, пытаясь спастись от какого-нибудь хищника. А потом и без хищников стали бегать. Да так, что добегались и до таких вот добрых акций.

Наперегонки с олимпийцами

Альберт Демченко организовал в Чусовом благотворительную акцию

ИНИЦИАТИВА

Юрий Софонов
Чусовой

Трехкратный серебряный призер Олимпиады устроил на прошлой неделе благотворительный забег «Встреча поколений» в Перми. В организации акции Альберту Демченко помог Чусовской металлургический завод. Начинание поддержали и другие известные спортсмены. В частности, на старт вышли лыжники: олимпийский чемпион 1988 года Михаил Девятьяров и бронзовый призер чемпионата мира 2019 года Глеб Ретивых.

Любой желающий мог выбрать для себя дистанцию – один, три или десять километров – и пробежать ее вместе с олимпийцами. ЧМЗ выставил команду из 11 человек. На десятикилометровой дистанции 48-летний газоспасатель Александр Пушкарев, многократный чемпион мира по лыжным гонкам среди ветеранов, пришел третьим, обогнав большинство молодых спортсменов. Четвертым на этом же маршруте стал машинист тепловоза, физорг железнодорожного цеха Алексей Лещенко.

– Хорошо, когда предприятия в нашем регионе развивают спортивные традиции, – говорит Владимир Епанов, министр физической культуры и спорта Пермского края. – И одним из таких при-

▼ КОММЕНТАРИЙ ОРГАНИЗАТОРА

АЛЬБЕРТ ДЕМЧЕНКО
российский саночник, призер Олимпийских игр

« Я очень благодарен чусовлянам и металлургическому заводу за огромную поддержку, которую они оказали нашему благотворительному забегу. Большое спасибо директору ЧМЗ Владимиру Кирзнеру, главе Чусовского района Сергею Белову. Наш благотворительный фонд существует два года, мы уже помогали проводить детские соревнования по санному спорту в Чусовом. Сейчас мы направим собранные средства двум детским садам.

меров остается Чусовской металлургический завод, который активно поддерживает проведение спортивных соревнований.

Собранные во время забега средства организаторы направят в благотворительный фонд «Спортивный дом Альберта Демченко». Эти деньги потратят на программу для детей с особенностями развития (расстройства аутистического спектра, ДЦП, нарушение развития речи), которая реализуется в двух детских садах, в том числе в Чусовом. Планируется оснастить дошкольные учреждения тренажерами и обеспечить педагогов методическими материалами.



△ После забега его участники делали селфи с олимпийцами © ЮРИЙ СОФОНОВ

ОБСУЖДЕНИЕ | Как подвигнуть коллег на новые начинания?

НАТАЛЬЯ АСМАНДИЯРОВА



старший кладовщик ТЭСЦ-2, АТЗ

« Собраться, коллективно обсудить, выслушать предложения, понять, что интересно каждому участнику, предложить внести в идею что-то свое. В ходе такого разговора обычно и появляется искра заинтересованности. Как пример – ежегодные осенние встречи всех руководителей АТЗ в неформальной обстановке. Насколько знаю, каждый раз там обсуждается что-то новое. Почему бы не проводить подобные встречи для рабочих? Тот же кружок качества на природе.

ЛЮБОВЬ ЧУДАЕВА



машинист крана прокатного цеха, ЧМЗ

« Не обязательно ждать, что кто-то организует праздник для тебя или твоего ребенка. Например, у нас в городе был праздник мыльных пузырей, но вход туда – 300 рублей. А почему бы не сделать такой праздник самому для друзей и коллег? И в общественной жизни, и на работе нужно проявлять инициативу. Например, я подала два предложения в формате АЗ, и это подвигло других в цехе тоже подумать о том, что можно сделать лучше.

АЛЕКСАНДР ШЕВЧЕНКО



вальцовщик стана горячего проката труб, ВМЗ

« В прошлом я курильщик, и у меня есть удачный пример, как я убедил своего друга вместе бросить курить. Потребовалось самому быть уверенным в своих силах. В решении начать новую жизнь не может быть полумер. Ты либо куришь, либо нет. У меня все получилось, а затем и у друга. Но от мечу: чтобы как-то подвигнуть другого человека на новые начинания, нужно учитывать, что все мы разные. Одного подстегивает конкуренция, другого – только личные достижения.

СЕРГЕЙ ГУБСКИЙ



электромонтер, «Трубодеталь»

« Подвигать людей на новое легко, если понятна мотивация. Я тружусь на сборочном участке цеха по производству блочно-модульного оборудования, а так как у меня большой опыт, еще руковожу кружками качества. Последний раз мы внедрили магнитные угольники, которые позволяют проводить сборку конструкций, задействовав меньшее количество сотрудников, и значительно быстрее. Когда выгода налицо, то люди легко объединяются для решения проблем.

СВЕТЛАНА КЛЕСТОВА



менеджер по организации и оплате труда, БАЗ

« Нашему коллективу руководство ставит многочисленные задачи. Мы часто оптимизируем свой труд, но делаем это не каждый по отдельности. Собираемся с коллегами на «мозговой штурм», и в процессе у нас рождается много различных идей для новых начинаний. Считаю, что это прекрасный способ генерировать массу предложений в короткое время. А если проводить мозговой штурм правильно, то он помогает и построить добрые отношения среди коллег.

ЦИФРА

4 города

станут героями программы «Архиважно» на телеканале «Культура».



Школа под открытым небом

Команда Чусовского металлургического завода привезла новые знания с молодежного форума Пермского края



△ Молодежь искала новые решения © АРХИВ ОМК

ПОКОЛЕНИЕ

Надежда Горшенина
Чусовой

Мероприятие, организованное краевым комитетом Горно-металлургического профсоюза России, проходило на берегу реки Чусовой. В течение трех дней команды металлургических предприятий Чусового, Губахи, Соликамска и Лысьвы соревновались, общались и обменивались опытом. ЧМЗ представляли участники молодежной комиссии профкома и Совета молодых металлургов.

Программа фестиваля состояла из трех частей: обучающей, творческой и соревновательной. В первый день молодые металлурги представили свои делегации, рассказали о себе и своих предприятиях. Наутро команды приняли участие в круглом столе «Развитие молодежного профсоюзного движения», обсудили существующие проблемы и попытались совместно найти пути решения. Также участники форума прошли тренинг, позволивший еще больше сплотить ко-

манды, и показали физическую выносливость в соревнованиях. Кроме того, молодые сотрудники ЧМЗ подготовили и провели интеллектуальную игру.

– Было интересно услышать об опыте молодежной работы других предприятий, – говорит Гузалия Голяс, инженер по испытаниям ресурсной продукции центральной заводской лаборатории ЧМЗ. – Мы также поделились своими практиками, например рассказали о реализации проектов на гранты конкурса «ОМК-Партнерство». В этом году ребята из Совета молодых металлургов уже смогли воплотить в жизнь две задумки – «Школу этикета» и «Театр на воде» (об этих инициативах «Территория ОМК» рассказывала в предыдущих номерах. – Прим. ред.). Впереди еще два проекта. Молодежи других предприятий края наша работа была интересна, нам задали много вопросов.

Как признаются участники форума, новые знакомства и общение с лидерами других предприятий края очень важны для сотрудников ЧМЗ. А полученные знания они собираются использовать в общественной деятельности в Чусовом.

Свет, камера, мотор

Сюжет о Выксе войдет в цикл фильмов о промышленной архитектуре

ТЕРРИТОРИЯ

Светлана Киселева
Выкса

Съемочная группа телеканала «Культура» 7 августа приехала в Выксу, чтобы подготовить материал для программы «Архиважно». Программа состоит из четырех выпусков, посвященных истории индустриального наследия российских городов: Москвы, Санкт-Петербурга, Тулы и Выксы. Создатели намерены показать удачные примеры того, как производство влияет на культурную жизнь города.

Выксунский металлургический завод и благотворительный фонд «ОМК-Участие» организовали для команды «Культуры» насыщенную программу, включив в нее мероприятия, отражающие жизнь города. Чтобы гости смогли увидеть и снять как можно больше, четыре дня были расписаны по минутам.

Экскурсия на предприятие стала первой в маршруте телевизионщиков. Они увидели производство в колесопркатном цехе и в МКС-5000, пообщались с работниками цехов. Заводчане, немного стеснясь камеры и микрофона, рассказывали о родном крае

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Телеканал «Культура» входит в состав Всероссийской государственной телевизионной и радиовещательной компании (ВГТРК). Канал начал вещание 1 ноября 1997 года. Как понятно из названия, телеканал посвящен культуре во всех ее проявлениях.

и своей работе на заводе, высказывали мнения о влиянии фестиваля «Арт-Овраг» на культуру города.

Кроме того, гости совершили обзорную экскурсию по городу, познакомились с творчеством художников арт-резиденции, узнали о легендах усадьбы Баташевых-Шепелевых, увидели уникальное книжное хранилище арт-пространства Ex Libris.

Сотрудники «Культуры» продолжали знакомиться с Выксой и в вечернее время: посетили концерт местной группы в антикафе, провели съемки вечернего городского парка, запечатлели работу бинарных часов.

Выпустить сюжет о Выксе телеканал планирует в конце октября.



△ Сотрудники «Культуры» сняли в Выксе все интересное © АРХИВ ОМК

КОРОТКО О РАЗНОМ

Система

ОЦЕНКА 15 августа Дмитрий Махров, временно исполняющий обязанности управляющего директора ВМЗ, пришел с обходом на участок экспандирования и испытаний труб ТЭСЦ-4. Аудиторы зафиксировали замечания, но отметили прогресс по сравнению с предыдущим обходом, когда участок получил оценку «удовлетворительно». «Каждый аудит вы удивляете улучшениями. Возможно, не все они совершенны, но то, что вы не опускаете руки, а пытаетесь довести начатое до конца, говорит о правильном подходе», – сказал Дмитрий Махров старшему мастеру участка Ивану Степанову. На этот раз аудиторы поставили участку «хорошо».

Общество

НАЦПРОЕКТЫ Директор по производству завода «Трубодеталь» Олег Лопатин принял участие в совещании «Национальные проекты как инструмент развития экономики», которое провел Алексей Текслер, временно исполняющий обязанности губернатора Челябинской области. Глава региона обозначил приоритеты новой промышленной политики: «Если раньше отношения власти и крупного бизнеса строились по принципу «не мешать», то деятельность нового состава правительства области будет нацелена на то, чтобы всячески помогать». Серьезным подспорьем в этом должен стать нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости».

Власть

ВИЗИТ Радий Хабиров, временно исполняющий обязанности главы Республики Башкортостан, совершил рабочую поездку в Благовещенск и посетил арматурный завод. Здесь его сопровождали представители аппарата регионального правительства, исполняющий обязанности главы районной администрации Олег Голов и управляющий директор БАЗ Андрей Елисеев. Радий Хабиров ознакомился с производством и продукцией завода, посетив механосборочный цех № 4 и склад готовой продукции. Также гости побывали в заводском музее, где председатель Совета ветеранов БАЗ Ким Миргаязов рассказал им об истории предприятия.

Производство

РЕЗУЛЬТАТ На заводе «Трубодеталь» наградили победителей трудового соревнования во втором квартале 2019 года. Лучшим цехом признан цех по изготовлению отводов, окраске и упаковке соединительных деталей № 3, а лучшим участком – участок по теплоизоляции этого же цеха. Олег Лопатин, исполняющий обязанности управляющего директора предприятия, вручил почетные грамоты и вымпелы руководителям подразделений. Также шесть сотрудников получили грамоты и благодарности от губернатора Челябинской области и администрации Советского района Челябинска по поводу прошедшего Дня металлурга.

Территория

КОНКУРС На Чусовском металлургическом заводе завершается традиционный конкурс «Завод в гармонии с природой», направленный на благоустройство территории. 15 августа конкурсная комиссия объехала подразделения, подавшие заявки на участие в соревновании. Напомним, конкурс на ЧМЗ проходит уже в 17-й раз, в этом году он посвящен 140-летию юбилею завода. Свои работы представили 13 коллективов. Участники конкурса благоустроили прицеховые территории, украсили их цветникам, газонами, арт-объектами. Сейчас жюри подводит итоги. Награды победителям вручит управляющий директор ЧМЗ Владимир Кирзнер.

ЦИФРА

35

специалистов по тендерной работе ОМК провели круглый стол в Челябинске. Участники встречи обсудили разные ситуации, включая нестандартные, которые могут возникнуть при проведении тендеров.



Схема для тонкой стенки

Во втором трубном цехе свели к минимуму брак при производстве тонкостенных труб



△ Сотрудники ТЭСЦ-2 принимают новые валки © АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

ИДЕЯ

Виктор Махров
Выкса

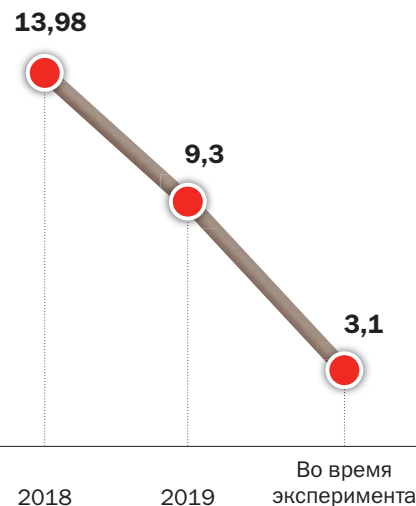
Проблема возникала на стане 40–133 при изготовлении труб с толщиной стенки менее двух миллиметров (позже из них формуют прямоугольный профиль). Схема формовки, предложенная итальянским поставщиком оборудования, подразумевала наличие пяти клетей с открытым профилем и трех – с закрытым. Но инструмент деформации не позволял обеспечить монотонность очага сворачивания штрипса в трубу, а некачественная формовка трубной заготовки вела к высокому проценту отбраковки из-за плохо проваренного или смещенного шва.

– Особенность производства тонкостенного проката на широкополосных станах заключается в том, что головная и хвостовая части рулона имеют недостаточную планшетность (характерис-

тика плоской поверхности прокатанной полосы, подразумевающая отсутствие изгибов и волнистости. – **Прим. ред.**), – объясняет Дмитрий Новокшенов, ведущий специалист отдела по математическому моделированию инженерно-технологического центра ВМЗ. – Из-за этого кромки трубной заготовки в процессе формовки теряли устойчивость, появлялась «гофра» – нарушение геометрии, которое делает последующий процесс сварки невозможным или крайне затруднительным.

Чтобы снизить потери при отбраковке продукции и расходный коэффициент металла, специалисты ИТЦ вместе с сотрудниками управления по технологии и качеству ДНГПТ смоделировали и опробовали принципиально новую калибровку валков, изменив при этом состав функциональных групп клетей. Для экспериментального проката в «ВМЗ-Техно» изготовили 13 валков. Активное участие во внедрении нового инструмента деформации принял ведущий инженер-калибровщик ТЭСЦ-2 Александр Полозов.

Доля отбраковки профильных труб (проценты)*



* Речь идет о трубах размером 60 на 60 мм с толщиной стенки 1,5 мм.

В июне во втором цехе прошли пробные прокаты различных типоразмеров. Для производства трубы диаметром 76 миллиметров, из которой формуют профиль 60 на 60 миллиметров, задали металл с номинальной толщиной 1,5 миллиметра. Испытания показали, что новая геометрия валков позволила уменьшить процент брака из-за образования «гофры» в три раза.

– Нам удалось до минимума снизить износ валкового инструмента и время настройки стана в момент переделки, улучшить схему формоизменения трубной заготовки, уменьшить количество настроечных и условно-забракованных труб при прохождении поперечного стыкового соединения, – рассказывает Дмитрий Новокшенов. – Технологический персонал также положительно отзывался об измененной схеме формовки. А руководство дивизиона поставило задачу тиражировать эту практику на другие проблемные диаметры: 102 и 63 миллиметра, из которых формуют профиль размером 80 на 80 и 50 на 50 миллиметров соответственно.

Счет на проценты и баллы

Чусовляне определили победителей производственного соревнования

РЕЗУЛЬТАТ

Юрий Софонов
Чусовой

На Чусовском металлургическом заводе подвели итоги второго квартала. В рессорном производстве вновь отличилась первая бригада под руководством старшего мастера Геннадия Степанова. Коллектив выполнил план по производству рессоры на 115 процентов. Кроме того, сотрудники подали 41 предложение об улучшениях в формате АЗ и заработали в общем зачете 137 баллов.

Хорошие результаты показали несколько бригад ферросплавного цеха. На электрометаллургическом участке, где выплавляют готовый феррованадий, вторая бригада мастера Антона Бобылева и пятая бригада Александра Мухачева выполнили план на 120 процентов. Они также получили высокие оценки за качество продукции – по 24 балла. Однако коллектив Александра Мухачева обогнал соперников на два балла благодаря большему количеству предложений об улучшениях.

На химическом участке в том же ферросплавном цехе все бригады добились примерно равных показателей выполнения плана: от 105,7 до 109,8 процента. Решающим фактором в определении победителя вновь стало количество предложений в формате АЗ. Больше всего инициатив выдвинула бригада Александра Вдовина.

В цехе по металлообработке лучшей стала первая бригада Евгения Третьякова, которая заработала больше всего баллов за минимальное количество извещений ОТК и подала 34 предложения об улучшениях.

В прокатном цехе победила бригада Андрея Зозули, заработавшая максимальное количество баллов – 25 – за качество, а также показавшая лучший результат в выполнении плана. На втором месте здесь бригада Алексея Манина, работники которой предложили 22 идеи – это лучший результат в цехе.

Референдум в Docs

Система электронного документооборота предоставит пользователям возможности для голосования

ТЕХНОЛОГИЯ

Александр Загребин
Выкса

Периодически у руководителей и специалистов компании появляется потребность созвать конференцию и совместно принять какое-либо важное решение. Современные технологии позволяют организовать это мероприятие, в том числе в формате видеосвязи. Каждый выскажет свое мнение, решения занесут в протокол, который после разошлют участникам. Но можно ли сделать процесс более эффективным?

– Решение виделось в развитии системы Docs, – рассказала Екатерина Джерен, менеджер по методологии поддержки пользователей практики систем электронного

документооборота ВМЗ. – Заявка на изменение поступила от направления развития и контроллинга тендерных процедур. Мы осуществили это изменение, и в результате получили новую функцию, которая позволяет принимать совместные решения и фиксировать их в документе непосредственно в системе.

Отныне тратить время и другие ресурсы на созыв какого-либо совещания не нужно – достаточно разослать участникам процесса необходимые документы через систему Docs. Сотрудники, рассмотрев вопросы, смогут немедленно проголосовать по поводу решения, а при необходимости и внести комментарий. Система предусматривает три варианта: «За», «Против», «Воздержался». При этом инициатор может отслеживать ход голосования, а протокол голосования формируется автоматически.



© АРХИВ ОМК

ЦИФРА

>24 000

сотрудников ОМК пользуются сегодня системой электронного документооборота.

От одного рубля до миллиарда

Новый подход к оптимизации затрат, который сейчас внедряют на ВМЗ, принесет компании 10 миллиардов рублей до конца 2021 года



© АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

Виктор Махров
Выкса

В июле на заводе стартовал большой проект, который в перспективе должен повысить операционную эффективность на всех предприятиях ОМК. Здесь намерены изменить системную работу с внутренними резервами. На главные вопросы о проекте ответил его руководитель Максим Малинин.



ты по-прежнему остаются в ведении центра компетенций при Инженерно-технологическом центре ВМЗ. В будущем мы напомним объединить наши усилия с ИТЦ.

Особое внимание планируем уделить поиску резервов в областях, глубоко не охваченных сейчас: логистике, ломозаготовке, работе с отходами.

Чтобы увеличить количество предложений от работников, мы станем применять различные инструменты, например «мастерские идей», которые уже дали результат в рамках «ТОП-2». Большое значение имеет информированность и вовлеченность линейных руководителей – они донесут информацию до своих подчиненных. Большие надежды возлагаем на эффект «сарафанного радио»: когда один работник получит вознаграждение за реализованную инициативу, его коллеги также будут заинтересованы подать предложение.

Кто будет прорабатывать инициативы?

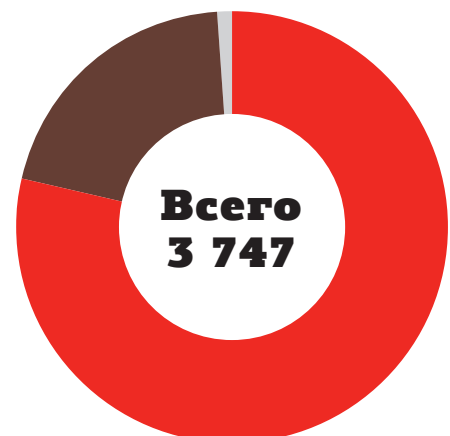
Сформирован оперативный совет под председательством управляющего директора ВМЗ Александра Барыкова. Совет будет рассматривать результаты и обсуждать существенные риски. Он курирует работу трех центров компетенций, созданных в рамках проекта.

Проектный офис, с которым будет общаться каждый инициатор, – команда аналитиков. Они получают от работника идею, помогают зарегистрировать ее в едином реестре и презентовать, затем обеспечивают взаимодействие всех участников проекта.

Технический совет займется непосредственно проработкой инициатив. В него входят сотрудники-эксперты из разных направлений, кандидатуры согласованы управляющим директором ВМЗ. При необходимости они могут привлекать в рабочую группу компетентных специалистов завода из других направлений.

В группу по экономической экспертизе входят бизнес-партнеры из дирекции по экономике, которые окажут поддержку проектному офису и техническому совету в части экономической оценки эффектов.

Потенциал операционных эффектов в 2019 году (млн рублей)*



Производственные эффекты	2 952
Передел, переменные коммерческие, условно-постоянные и прочие расходы	758
Программа «ТОП-2»	37

*Относительно 2018 года.

Какую часть от запланированных 10 миллиардов мы получим уже в 2019 году?

Одна из целей проекта – уже в нынешнем году получить эффект относительно показателей 2018 года. Поэтому в проект вошли и те инициативы, которые начали реализовываться еще весной 2019 года и сейчас находятся на разных стадиях проработки. При этом есть достаточно большое количество идей, которые появились непосредственно благодаря проекту. По предварительной оценке, максимальная сумма операционных эффектов ВМЗ в 2019 году составит без малого 3,8 миллиарда рублей.

Что на заводе уже сделали?

Могу выделить несколько инициатив, которые принесли заметный эффект в нынешнем году. Например, ремонтные службы колесопрокатного цеха внедрили операционные улучшения и сократили продолжительность капитального ремонта с 16 до 14 суток. В нынешних условиях двое суток производства КПП – огромные деньги.

На стане-5000 получили положительный эффект от использования слябов пониженной группы качества. Было доказано, что снижение качества заготовки допустимо и не оказывает серьезного влияния на качество продукции следующего передела. Готовая продукция соответствует всем требованиям стандартов.

В ДНГПТ мы ожидаем крупный эффект от реализованной инициативы, направленной на совершенствование производства труб повышенной группы прочности на участке объемной термообработки в ТЭСЦ-3.

▼ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СПРАВКА

EBITDA (earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) – аналитический показатель, равный объему прибыли без учета выплаченных дивидендов, налогов, износа и амортизации. Он отражает, насколько прибыльна деятельность компании без учета обязательных отчислений.

Каковы цели проекта?

Первая цель – получить дополнительный прирост показателя EBITDA на предприятиях ОМК на 10 миллиардов рублей за 2019–2021 годы. Вторая – выстроить систему, которая позволит с минимальным уровнем бюрократии и трудоемкости доводить до реализации идеи сотрудников. Начали мы с самой крупной бизнес-единицы – ВМЗ. Хотим создать инструмент, который поможет искать в производственной среде идеи для повышения эффективности, анализировать их и преобразовывать в лучшие практики операционных улучшений.

Почему это важно именно сейчас?

Агрессивная конкурентная среда, изменения в макроэкономике диктуют необходимость совершенствовать бизнес-процессы. Нам нужен запас прочности – механизмы и навыки, которые помогут гибко выстраивать работу. Чем меньше мы будем расходовать ресурсов, тем более гибкими сможем быть в управлении ценообразованием и наращивании мощностей. Работа над этим идет постоянно, на наших заводах мощные управления по развитию ПС. Огромное внимание повышению эффективности уделяют подразделения Сергея Нефедова и Петра Трушина. Но именно сейчас назрела необходимость выйти на новый уровень и выстроить единую систему поиска и извлечения эффектов в операционной деятельности. И особенно важно отладить эти внутренние механизмы в связи с грандиозной инвестпрограммой ОМК.

Как в проект будут вовлечены работники ВМЗ?

Каждый сотрудник завода, наблюдая неэффективность на своем рабочем месте, сможет сообщить об этом проектной команде и получить поддержку. Будет выстроена прозрачная инфраструктура по работе с инициаторами идей. Каждый сможет как просто подать идею, так и поучаствовать в цикле ее проработки. Инициатива будет гарантированно проработана в сжатые сроки. И если она хорошая, то мы получим результат, а сотрудник – бонус в виде денежной премии. В свою очередь мы ожидаем, что руководители будут выступать проводниками идей своих подчиненных и оказывать им поддержку в рамках их проработки.

Какие инициативы нужны компании?

Сейчас проект ориентирован на операционные изменения, не требующие инвестиций. Инициативы могут быть любыми, мы будем прорабатывать каждое предложение с эффектом от одного рубля до миллиарда и выше. Возможно, на первом этапе мы не станем рассматривать экспресс-улучшения – для них есть своя отработанная система. Инженерно-технологический центр ВМЗ под руководством Павла Степанова давно и успешно изучает проблематику существующего производства и применение инновационных решений. Позже, когда в рамках нашего проекта будет автоматизирован прием всех предложений сотрудников, экспресс-улучшения с большой долей вероятности также войдут в единый реестр инициатив. Инвестиционные проек-

Были неосторожны

Сотрудники ОМК в первом полугодии 2019-го получили больше полутысячи бытовых травм

Сегодня дома, завтра на заводе

ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»

«Трубодеталь» – единственный завод ОМК, на котором бытовой травматизм вырос в сравнении с первым полугодием 2018-го. Главная причина травм (34 процента) – падение на скользкой поверхности. Это говорит как о плохой работе коммунальных служб, так и о личной неосторожности. Жестоко не повезло одному рабочему: он получил трещину нижней челюсти, упав в подземном переходе в самом центре Челябинска – на площади Революции. В других случаях падения завершались черепно-мозговой травмой, сотрашением мозга, растяжениями связок, разрывом мениска, ушибами, переломами.

24 процента пострадавших получили ушибы, 16 процентов – снова падали, но уже из-за разности уровней поверхности. Также заводчане травмировались во время занятий спортом, резали об острые предметы, их атаковали домашние животные.

Ведущий инженер-технолог по сварке Владимир Роде, лыжник с 10-летним стажем, в январе катался в комплексе «Абзаково» и угодил в двухметровый обрыв.

– Очень неприятно слышать хруст своих костей, – вспоминает горнолыжник. – У меня случился осколочный перелом берцовой кости, внутрисуставной, в колене. Собирали меня на пластинах, на шрупах в больнице в Магнитогорске. Две недели провел в хирургии, а потом было три с половиной месяца реабилитации. На костылях ходил.

Сейчас на предприятии реализуется программа профилактики бытового травматизма. Руководители участков объясняют сотрудникам, что бывает, если пренебрегать мерами безопасности. Главный постулат: культура безопасности не может быть одна на производстве, а другая – дома. Она либо есть, либо ее нет.

Вот пример: в январе электрик-ремонтник (!) цеха по ремонту оборудования работал дома электрическим рубанком. Очищая вер-

так от стружки, задел мизинцем вращающийся барабан. Результат – ампутация пальца. Другой пример: слесарь-ремонтник (!) во время ремонта автомобиля отверткой повредил сухожилие на руке. Третий случай: стропальщик (!), выгружая из автомобиля шлакоблок, уронил его на ногу. Получил перелом пальца.

– Подобная травма в быту – потенциальная производственная травма, – считает Константин Соколов, директор по энергетике и ремонтам завода. – Где гарантия, что человек, неосторожно взявший инструмент у себя дома или в саду и получивший увечье, не станет вести себя так же в цехе?

КСТАТИ

На заводе ввели правило: каждый сотрудник, получивший в быту травму, приближенную по характеру к травме на производстве, проходит повторно тренинги, такие как «Развитие культуры безопасности», и рассказывает коллегам об обстоятельствах получения травмы.

Упал, очнулся, рассказал

АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

Бытовых травм на АТЗ в сравнении с первым полугодием 2018-го стало вдвое меньше, однако они все еще случаются.

К примеру, один работник взялся менять ШРУС (шарнир равных угловых скоростей) на автомобиле. Поднял машину домкратом, снял старую «гранату», стал забивать молотком новую, а машина съехала прямо на ногу, раздробив кость. 43 дня пострадавший провел на больничном. Другой с утра пошел кормить собаку и поскользнулся на брустатке (дорожка обледенела за ночь).

Был более 100 дней на больничном с переломом ключицы.

Практически половина несчастных случаев произошла в результате падений. Второе место печального хит-парада занимают случаи пренебрежения правилами безопасности и средствами индивидуальной защиты.

– Глядя на список бытовых травм, мы понимаем, что большинства из них можно было бы избежать, просто оценив заранее риски, – говорит Шамиль Хузиев, начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда АТЗ. – Прикинуть, насколько сильно покрытие, по которому предстоит идти, надеть очки, ког-

да работаешь «болгаркой», – эти действия занимают пару секунд, а экономят много времени и нервов, не говоря уже о том, что помогают сохранить здоровье, а то и жизнь.

Напомним, случаи бытового травматизма на АТЗ стали расследовать с 2016 года. С тех пор их число ежегодно снижается. По мнению экспертов, это происходит в том числе благодаря такой практике: выйдя с больничного, люди на днях охраны труда делятся с коллегами собственным опытом. Объясняют, как получили травму, можно ли было этого избежать. Живые истории привлекают внимание и запоминаются.

Много «глупых» травм

ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

«Передовиками» по бытовым травмам по-прежнему остаются работники пещорского производства, цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования, цеха по металлообработке и ферросплавного цеха.

Наиболее распространенными причинами получения травм являются неудовлетворительное содержание пешеходных дорожек города, улиц и придомовых территорий, неудачная и нерациональная расстановка мебели или материалов в квартирах. Сотруд-

ники получают увечья при занятиях спортом, вступали в конфликтные ситуации и подвергались нападению животных.

Традиционными остаются сезонные травмы. Весной в гололед сотрудники поскользываются и падают, а летом, когда начинается огородный сезон, травмируются при подготовке садового инвентаря, при строительстве теплиц и других сооружений.

В первом полугодии зарегистрированы три тяжелые травмы: компрессионный перелом позвоночника при падении с высоты и две ампутации фаланг пальцев (в одном случае человек работал без перчаток, в другом – на обо-

рудовании без ограждения вращающих элементов).

– Работники стали соблюдать требования безопасности, стало меньше повреждений, полученных из-за неприменения средств защиты или неудовлетворительного содержания рабочего места, – говорит Ксения Безгодова, ведущий специалист по охране труда ЧМЗ. – В первом полугодии больше было «глупых» травм: люди неудачно вставали со стула или дивана, спотыкались, падали дома или на садовых участках, в тех местах, где они ходят почти каждый день. Самыми нелепыми травмами остаются повреждения пальцев дверями автомобиля.

Общий травматизм в ОМК

Всего 562

13 производственные травмы

549 бытовые травмы

Количество бытовых травм у сотрудников ОМК

ВМЗ	348	295
«ВМЗ-Техно»	26	21
«Трубодеталь»	41	67
ЧМЗ	81	81
БАЗ	84	50
АТЗ	20	8
Другие	48	27
ОМК	648	549

14 698

дней провели работники ОМК на больничных из-за бытовых травм в первом полугодии 2019-го.

20,26

дня составила средняя продолжительность такого больничного.

1 полугодие 2018-го

1 полугодие 2019-го

© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Занимались спортом, получили травмы

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Сотрудники ВМЗ и «ВМЗ-Техно» за первое полугодие 2019-го получили больше 300 травм в бытовых условиях. И все же этот результат оказался почти на 20 процентов ниже, чем в первом полугодии 2018-го.

Чаще всего выксунцы страдали во время спортивных занятий (18,6 процента от всех случаев), дальше идут падения – на скользких поверхностях, с лестниц, стремянок и так далее. Наименьшая доля травм приходится на удары и защемления.

– Несмотря на то что законодательство не обязывает нас отслеживать бытовой травматизм, мы уделяем ему не меньшее внимание, чем производственному, – отмечает Алексей Мордвинов, начальник управления по безопасности труда ВМЗ. – На многих предприятиях существует порочная практика маскировки производственного травматизма бытовым. Но по факту динамика общего травматизма при этом не снижается. Это говорит о том, что руководство предпринимает не все меры к обеспечению безопасности производства. Важно понимать, что и завод, и сотрудники несут убытки в связи с временной потерей трудоспособности человека. Только уменьшение числа травм по обоим направле-

ниям может говорить о плодотворной работе.

Статистика травматизма зависит от времени года. Зимой преобладают ушибы, вывихи, переломы – результат падения на скользких дорожках. Летом учащаются случаи травм при ремонтно-строительных работах. Остаются актуальными и все те же спортивные травмы. Как показал анализ, 60 процентов случаев можно было избежать, если бы сами заводчане рассмотрели ситуацию.

Сейчас сотрудникам ВМЗ доступна презентация, в которую вошли описания инцидентов и рекомендации о том, как их избежать (найти ее можно на портале производственной системы в разделе «Информация БТ и ОС»). А примеры здесь собраны самые разные. Один человек неосторожно работал с «болгаркой» и в итоге больше года провел на больничном. Другой ремонтировал автомобиль, сработала подушка безопасности, результат – травма головы. А еще одна сотрудница пострадала, выгуливая собаку: поводок опутал ноги женщины, и она упала.

Кстати, не только сотрудники дирекции по безопасности производства обращают внимание персонала на возможные проблемы, но и сами пострадавшие рассказывают коллегам о своем печальном опыте и о несложных правилах, помогающих избежать бытовых травм.

№ 31 (190) • 16 АВГУСТА 2019 ГОДА

Т Е М А. БЕЗОПАСНОСТЬ

7

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

О том, как компания борется с бытовыми травмами, рассказал Александр Щорс, руководитель направления по охране труда ОМК

Какие успехи и неудачи вы видите в профилактике бытового травматизма?

– Бытовой травматизм, как и производственный, среди сотрудников ОМК постепенно снижается. Но здесь не все так однозначно. Судя по показателям производственного травматизма, сотрудники «Трубодетали» и дирекции по транспорту и логистике ВМЗ на своих рабочих местах соблюдают предельную аккуратность (в обоих подразделениях количество травм уменьшилось в сравнении с прошлым годом), но вне завода мы видим несколько иную картину. В ближайшее время мы разработаем программу корректирующих мероприятий.

Тем не менее снижение производственного травматизма на 15 процентов – неплохой показатель. Наша практика считается одной из лучших в области черной металлургии.

Почему бытовой травматизм снижается не так быстро, как производственный?

– Причина проста: на производстве мы следим, чтобы наши сотрудники выполняли требования безопасности производства и не пренебрегали средствами индивидуальной защиты, а дома люди забывают про безопасность. Например, если на производстве сотрудники используют СИЗ в 95 процентах случаев, то в быту этот показатель не превышает 50 процентов. И несмотря на опасность производства, на заводе работники травмируются реже, чем у себя дома. Вне зависимости от того, где вы находитесь, важно помнить о безопасности и заботиться о своем здоровье. Тогда и производственные, и бытовые травмы будут обходить вас стороной.

Какими методами компания борется с такими травмами?

– Мы отслеживаем количество бытовых травм и регулярно проводим на площадках обучение пострадавших сотрудников. Это лучшая практика, которую мы переня-

СЛУЧАЙ

О котиках

Из объяснительной записки рабочего старшему мастеру:

« 30 марта, придя домой с ночной смены, я лег спать. Во время сна почувствовал тяжесть на своих ногах. Проткнув глаза, поднял правую ногу, хотел спихнуть кошку с кровати. Кошка живет вместе с нами девять лет. Первые за эти годы она вцепилась мне когтями в ногу. После этого я встал. К кошке насилие применено не было. Пошел, умыл ногу мылом и перекисью водорода. Снова лег в кровать. В этот день все было в норме. 31 марта, проснувшись утром, я увидел на ноге небольшое покраснение. Приложил к ноге повязку с раствором димексида, и до 19 часов нога меня не беспоко-

коила. Позже, сняв повязку, я увидел, что голеностоп опух. Собрался и поехал в травмпункт.

Выводы комиссии, проводившей внутреннее расследование:

« Сопутствующей причиной, способствующей возникновению повреждения кожного покрова работника путем воздействия острых когтей животного, послужило межвидовое непонимание и нарушение правил общения с домашними животными. Вывод: провести ветеринарный осмотр животного, своевременно производить стрижку когтей.

Мужчины страдают больше

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

Бытовой травматизм на БАЗ снизился на 58 процентов по сравнению с первым полугодием 2018-го.

– Показатели впечатляют и воодушевляют. Считаю, что достичь такого результата удалось благодаря работе комиссий по расследованию бытовых травм и обучению пострадавших работников, – объяснила Татьяна Бровка, начальник управления по безопасности производства. – Каждую бытовую травму расследуют в подразделениях с участием самого человека, проводят с ним беседу, анализируют причины, доводят информацию до других работников.

Наиболее частой причиной бытовых травм становится выполнение домашней работы: приготовление пищи, уборка и ремонт помещений, ремонт автомобиля и так далее. Среди повреждений преобладают ушибы, ранения, ожоги, а наиболее часто страда-

ют кисти. Большая часть бытовых травм случается при падении.

Что интересно, бытовые травмы намного чаще встречаются у мужчин, чем у женщин. Вот несколько примеров: играя в футбол, растянул сухожилие ноги; занимаясь уборкой на строительном участке, наступил на гвоздь, поранил стопу; катаясь на велосипеде по неровной дороге, упал, получил травму ноги; выполняя ремонт автомобиля не приспособленным для этого инструментом, повредил руку.

ОБСУЖДЕНИЕ | Случалось ли вам когда-нибудь получить травму?

АЛЕКСЕЙ БАТКОВ

мастер по ремонту механического оборудования, ВМЗ

« Проводя в своем доме ремонт, я имел неосторожность прыгнуть со стремянки, отчего тут же почувствовал боль в пятке. В итоге «заболел» себе две недели больничного. А ведь этого вполне можно было избежать, будь я чуть осторожней в тот момент. Чтобы больше такая ситуация не случилась ни со мной, ни с другими, выйдя на работу, я рассказал коллегам о произошедшем со мной несчастном случае и настоятельно рекомендовал не повторять моих ошибок.

ГАЛИНА ПЕРВУХИНА

бригадир, «Трубодеталь»

« В январе я чистила снег во дворе, было очень скользко. Вдруг сзади подскочила наша немецкая овчарка Дели. Она молодая, кровь играет, любит обниматься с хозяевами. Напрыгнула на меня с такой силой, что я не удержалась на ногах, поскольку знулась и упала на левую руку. Врачи сказали: «Перелом локтевого сустава», – и 36 дней я провела на больничном. И надо же, от кого пострадала – от собаки, которую люблю! Все владельцы больших собак хочу предостеречь: будьте все время с ними начеку, могут зайти с тыла.

ИРИНА ЕЛИНА

ведущий инженер-исследователь ЦЗЛ, ЧМЗ

« Даже и не вспомню, когда в последний раз я получала серьезную травму в быту. Порез – это скорее микротравма, с таким повреждением к врачам не обращаются. Замечаю за собой, что я себя постоянно контролирую. Если на улице гололед, всегда выбираю более безопасный участок дороги, сбавляю шаг. Моя лучшая привычка – при подъеме и спуске по лестнице держаться за поручень. Если сам о себе не позаботишься, никто за тебя этого не сделает, важно соблюдать элементарные правила безопасности.

МАРИНА НИКАНОРОВА

ведущий специалист отдела по кадровому учету, БАЗ

« Наверное, каждый из нас в своей жизни хоть раз получал какую-нибудь бытовую травму. Вспоминаю один случай. Несколько лет назад мы ремонтировали крышу нашего дома, во время работы я нечаянно оступилась, и моя нога по колено провалилась сквозь обрешетку. Казалось бы, ничего страшного, но позже заметила, что нога немного распухла. Какое не раз получала бытовые травмы на кухне при приготовлении пищи: ожог руки о духовку, порез пальца кухонным ножом.

ВИКТОР ЮРЕНА

старший механик автотранспортного цеха, АТЗ

« Да, конечно. Куда же без них, особенно в детстве? Было мне десять лет. Полез на клен прививать скворечник. Прибавлю. Во рту – гвозди, в руке – молоток. Один гвоздь забил, второй уронил. Наклонился посмотреть, куда он упал, а скворечник на первом гвозде повернулся и по голове меня шарахнул. Как летел – не помню, сколько лежал – не помню. Очнулся, отряхнулся, гвоздь нашел – и опять на дерево полез. Сейчас понимаешь, что все могло иначе закончиться. Детей нужно с малых лет учить осторожности.

Материалы подготовили Сергей Дмитриев, Александр Загребин, Светлана Кулагина, Юлия Ларионова, Мария Попова, Ольга Судакова

Жизнь как по нотам

Валерий Тюкаев, слесарь-ремонтник центральной заводской лаборатории АТЗ, не расстается с музыкой с детства

Сергей Дмитриев
Альметьевск

От баяна до вокала

Многие на АТЗ знают Валерия Тюкаева как очень разностороннего человека. Он и с электричеством дружит, и с механикой, и плотничает. Но всем без исключения заводчанам он знаком как один из лучших певцов города.

Со второго класса Валерий учился играть на баяне в музыкальной школе, пел в хоре. Любовь к искусству прививала ему тетя. Позже, в армии, участвовал в ансамбле с символическим названием «Агрегат». В свободное от службы время группа выступала на мероприятиях на радость всем ценителям музыки. После работал на севере – и продолжал заниматься вокалом.

– У нашей группы даже названия не было, – вспоминает Валерий Тюкаев. – Играли «Новую волну», «Машину времени», «Воскресение». Выступали на танцах за символическое вознаграждение. Да оно нам и ни к чему было – нравилось выступать перед публикой.

Приехав с севера, Валерий устроился на АТЗ. Познакомился с Григорием Бычковым, большим любителем музыки и автором нескольких песен. Тот Тюкаева послушал и предложил заниматься вокалом в самодеятельности завода. С тех пор Валерий поет в хоре, солирует и участвует в мужском вокальном ансамбле «Гармония».

Помимо вокала Валерий Тюкаев с 1991 года заведует всей акустической аппаратурой предприятия. Каждый заводчанин знает его как бесменного звукооператора практически на всех концертах АТЗ. Это занятие берет начало из радиолубительства и подкрепляется вокальными навыками.

– Оператору важно понимать, что такое музыка и что такое солист, – объясняет Валерий. – Только тогда на выходе будет все слышно – и не просто слышно, но еще и созвучно, гармонично.

А вот любимой песни у Валерия нет. В каждый период – свой интерес. Нравятся те, которые берут за душу. А таких очень много.

Каждый может

Валерий Тюкаев уверен, что в вокале главное – желание. Если оно сильное, со временем человек приобретет все необходимые навыки. Педагоги (или коллеги по цеху) дадут советы о постановке голоса, подскажут, исправят, направят.

Самый простой способ заняться вокалом, не вкладывая средства, – художественная самодеятельность. Практически в любом учебном заведении и на многих предприятиях она так или иначе присутствует. Самодеятельность дает возможность заниматься сразу в «полевых» условиях: на сцене, с микрофоном. Это позволяет с первых дней занятий бороться со страхом сцены.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Вокальный ансамбль «Гармония», в котором поет Валерий Тюкаев, носит звание народного. В активе коллектива – гран-при республиканского фестиваля народной песни, победы на региональных, всероссийских и международных фестивалях. Ансамбль исполняет преимущественно казачьи песни.

– Плохих голосов не бывает, – говорит Тюкаев. – Для каждого голоса найдется песня. Голос зависит от мышц, которые можно натренировать. А вот с чувством ритма и музыкальным слухом сложнее.

Впрочем, отсутствие слуха и чувства ритма тоже не приговор. Все, опять же, зависит от желания ученика и терпения учителя.

Обязательная программа

И все же пение не самое простое хобби. Бывают ссоры, когда в ущерб семейным интересам певец ходит на репетиции, участвует в мероприятиях. Да и собственные интересы иногда страдают: собрался на рыбалку, а надо репетировать. Коллектив для творческого человека практически всегда стоит выше личных потребностей.

Солистам в этом отношении проще, но в группе, по мнению Валерия Тюкаева, заниматься однозначно интересней. Хотя есть и свои сложности: нужно не просто знать песни и партии, но и слушать других. Ведь ансамбль – это несколько голосов, которые должны звучать гармонично.

– Сложно иногда, но удовольствие от выступления, наслаждение жизнью, возможность проявить себя – это все ни с чем не сравнишь, – признается Валерий. – Не ради корысти, нет. Если материальный стимул есть – хорошо, конечно, но дело не в нем. Тебя начинают узнавать в городе, подходят, знакомятся, что-то спрашивают. И ты понимаешь, что нужен людям. Это главное – быть нужным.

Помимо прочих сложностей необходимо держать голос в форме. Помогают распежки и упражнения. Распеваются музыкальный коллектив Тюкаева приятными, мелодичными песнями. Лирические, негромкие произведения хорошо влияют на голос. Параллельно любители музыки вспоминают репертуар. Занимаются два раза в неделю: люди все рабочие, многие трудятся по сменам. Перед концертами коллектив собирается гораздо чаще, репетирует в выходные.

По-семейному

– Ансамбль – это новые знакомства, расширение кругозора и дисциплина, – рассказывает Валерий Тюкаев. – У каждого вокалиста есть обязательства, которые он берет на себя, вливаясь в коллектив. В первую очередь из-за этих обязательств у нас в Альметьевске (да и вообще в стране) мало сплоченных, спетых групп. Тем приятнее петь в одной из таких.

Вокальный коллектив – маленькая семья. В случае острой необходимости (заболел, например, человек) один может подменить другого, но звучать песня от этого будет гораздо беднее.

Отдельная тема – конкурсы. Тут без спонсорской помощи не обойтись. Само участие зачастую бесплатно, но нужны сценические костюмы, да и дорога порой влетает семейному бюджету в копеечку. «Гармонии» в этом плане повезло.

– Наш управляющий директор Александр Михайлович Токарев и директор по персоналу Амир Шамильевич Егамов постоянно поддерживают нас, – говорит Тюкаев. – Без поддержки завода «Гармония» вряд ли когда-нибудь стала бы народным ансамблем – мы просто не смогли бы участвовать в фестивалях.



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Как и где появилась самая первая песня, конечно, невозможно установить доподлинно. Но многие ученые сходятся во мнении, что это случилось в период неолита, то есть более 10 тысяч лет назад. А самая древняя песня в мире, существование которой подтверждено документально, – гимн Никкаль, богине садов и жене бога луны Нанны. Табличку с текстом и нотами нашли в Сирии, а ее возраст оценивается в 3,5 тысячи лет.



ЦИФРА

130 млн песен записано на сегодняшний день на компакт-дисках и виниловых пластинках. На прослушивание их всех требуется свыше 2 тысяч лет.*

*Данные научно-познавательного канала Vsauce.

КСТАТИ

Что нужно вокалисту?

- **Музыкальный слух** – способность различать и запоминать музыкальные звуки разной высоты.
- **Чувство ритма** – умение исполнять мелодию, выдерживая все длительности нот.
- **Координация между слухом и голосом** – способность читать с листа мелодию или воспроизводить высоту услышанного звука.

СЛОВАРЬ ВОКАЛИСТА

КОНСОНАНС

Слитное, согласованное одновременное звучание различных тонов, один из важнейших элементов гармонии.

ПОДГОЛОСОК

Голос, сопровождающий главную мелодию; применяется в основном в народном пении.

СОЛЬФЕДЖИО

Вокальные упражнения для развития слуха и навыков чтения нот.

УНИСОН

Одновременное звучание нескольких музыкальных звуков одинаковой высоты.

ГИГИЕНА ГОЛОСА

Определенные правила поведения, которые должен соблюдать вокалист, особый певческий режим.

ФАКТ

Чтобы запомнить какую-либо информацию, лучше всего ее пропеть, а не прочитать или проговорить.



Дмитрий Козлов, ведущий специалист дирекции по транспортной логистике ВМЗ, побывал с командировками во многих местах России: от Воркуты на севере до Краснодарского края на юге

Скучно не бывает



© АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

« Ни один момент в своей жизни я бы не хотел промотать. Все было как надо: одни ситуации учили, другие формировали характер.

Светлана Киселева
Выкса

Коренной выксунец Дмитрий Козлов, казалось, всегда знал, что ВМЗ – это будущее место его работы. А как иначе? Ведь пути многих местных жителей ведут именно сюда, на градообразующее предприятие. Но маршруты судьбы быва- ют непредсказуемы.

От охранника до логиста

– Я родился и вырос в Выксе. Сколько себя помню, никогда не было мыслей пере- ехать отсюда. Я люблю свой город и ценю то, что имею. Наверное, кто-то скажет на это, что я скучен и не амбициозен, но то время, когда хотелось всему миру что-то доказать, давно позади. Теперь у меня же- на, двое детей, и поэтому еще больше хо- чется стабильности и уверенности в за- трашнем дне. Все это мне дает работа на ВМЗ, – рассказывает Дмитрий.

Путь к сегодняшней стабильности ока- зался не самым простым. Сразу после окончания школы Дмитрий озадачился поиском работы. Умер отец, и нужно бы- ло помогать матери – самому вставать на ноги и поддерживать в этом младшего брата. Молодого парня, только пересту- пившего за школьный порог, естествен- но, нигде особо не ждали. Пошел туда, где специального образования не требова- лось, – устроился в службу режима охра- нником.

– Я всегда знал, что это для меня пере- кладной путь, так как видел в себе силы и потенциал. Работал в охране, параллель- но ездил учиться в Нижний, дополнитель- но старался получать знания самостоя- тельно: искал нужную литературу, шу- дировал Интернет (он как раз тогда стал доступен). Истинная цель была одна – ВМЗ. Там работали все мои родственни-

ки, в том числе и родители. Мама, кстати, до сих пор трудится в здравпункте нашего предприятия, – продолжает Дмитрий.

В охране молодой человек задержался на девять лет. Но, как говорится, терпение и труд все перетрут. Однажды в разгово- ре с родственником услышал про вакант- ное место в управлении по логистике – на металлургическом заводе. Вдобавок собе- седник сказал еще и про то, что скучно на новом месте точно не будет.

– И ведь не соврал! Скучно не было еще ни одного дня. Оглядываясь назад, пони- маю, что я стал компетентен не толь- ко в вопросах своей деятельности, но и в смежных областях. Закупки, продажи, безопасность, производство, экономи- ка, экология – это все, с чем я соприкаса- юсь. За что я люблю свою работу, так это за то, что компания постоянно развива- ется, ставятся новые задачи, решение ко- торых вносит энергию и драйв в рабочие будни, держат в тонусе. А вот дома мой тыл – тихая и спокойная гавань. Такой баланс в жизни мне по душе, – объясня- ет Дмитрий.

Путешественник и музыкант

Супруга Дмитрия Козлова – тоже завод- чанка. В браке они уже 10 лет, а знакомы и того дольше. Наталья во всем поддержи- вает своего супруга и понимает его, ког- да он задерживается на работе или снова уезжает в командировку.

– До работы на заводе у меня совсем не было желания выезжать куда-то из го- рода, а сейчас я такой «дядька на чемода- нах», который в любой момент готов от- правиться в поездку. Командировки – важ- ная часть моей работы. Россию исколесил я знатно: самая северная точка – Ворку- та, южная – Краснодарский край. Конеч- но, в поездках в приоритете работа – вы- полнить ее нужно качественно, решив все

поставленные задачи. Когда остается сво- бодное время – осматриваю город, – рас- сказывает Дмитрий.

Главным путеводителем в путеше- ствиях он считает разговор с людьми. Легко находит общий язык с другими – и счита- ет это своей положительной чертой. За- водчанин утверждает, что плохих людей не бывает, так же как и плохих наций. Дмитрий Козлов говорит, что каждый ви- дит то, что хочет видеть. Он же привык за- мечать только хорошее.

– Ценю людей за доброту, порядочность и честность. Именно такие мне и встреча- ются на жизненном пути. Некоторые со мной еще с юности. Нас многое связы- вает, в том числе и любовь к музыке. Бы- ло время, когда я придерживался только одного музыкального стиля. Сейчас мой кругозор стал намного шире:

джаз, блюз, классика, рок шестидесятых, кантри. Я смакую музыку: на- слаждаюсь, анализи- рую – мне это в удо- вольствие. Любовь к



Дмитрий Козлов
смакует музыку
© АРХИВ ОМК

ДОСЬЕ

Козлов Дмитрий Сергеевич

- **Дата рождения:** 20 ноября 1984 года.
- **Место рождения:** город Выкса.
- **Образование:** Нижегородский государ- ственный архитектурно-строительный университет, специальность «Менеджмент организации» (2013).
- **Карьера:**
 - контролер в службе режима (2002–2004), инспектор участка (2004–2005), охранник (2005–2011);
 - дирекция по производству ВМЗ, специ- алист отдела по методологии логистики (2011), специалист отдела по развитию логистики (2011–2012), специалист отдела по развитию и складской логисти- ке (2012–2018);
 - дирекция по транспортной логистике, ведущий специалист отдела по развитию и складской логистике, ведущий специа- лист (с 2018-го).
- **Семейное положение:** женат, двое детей.

Анкета

- ✓ **Любимые книги:** произведения Миха- ила Веллера, Евгения Гришковца, Владис- лава Крапивина, Варлама Шаламова.
- ✓ **Любимые фильмы:** картины Квенти- на Тарантино, Гая Ричи, Николаса Виндин- га Рефна.
- ✓ **Любимые виды досуга:** музыка, вело- сипед, отдых на природе.

ЦИФРА

≈ 2 500 человек

приняли участие в экстремальных соревнованиях «Стальной характер» в Нижнем Новгороде.



Вверх, вниз и в грязь

Сотрудники ВМЗ испытали «Стальной характер»

ЭКСТРИМ

Дмитрий Кадаев
Выкса

Экстремальные мультиспортивные соревнования с таким названием прошли 10 августа в Нижнем Новгороде. Организаторы подготовили для участников две трассы на выбор: пять или восемь километров. На каждой дистанции нужно было преодолеть более 15 препятствий: грязевые и ледяные ванны, барьеры, бастионы, трамплины и так далее. На трассу вышли около 2,5 тысячи человек, в том числе сотрудники ВМЗ.

Металлурги сформировали три команды: «Комерс», «Мимо проходили» и «ЛПК». Первыми на старт вышли спортсмены из «Комерса».

— Мы шли в первом забеге, можно сказать, открывали гонку, — рассказывает участница команды Ольга Горбачева. — Преодолевали препятствия на одном дыхании, но очень слаженно и

оперативно. Товарищи даже не дали мне упасть на последнем препятствии перед финишем — успели поймать. Мы были заявлены на пять километров, но прошли около шести с половиной. И дошли до финиша. Эмоции не передать словами — их нужно прочувствовать.

Спортсмены из «Мимо проходили» также выбрали пятикилометровую трассу, но только в четвертом забеге. А вот команда «ЛПК» вышла на длинную трассу: ее участники пробежали восемь километров и преодолели 20 препятствий.

— Это был мой первый экстремальный забег с препятствиями на восемь километров, и это действительно экстрим! — говорит Максим Лютнев из «ЛПК». — Путь осложняли не только крутые подъемы и спуски, но и нестандартные препятствия, например железнодорожный контейнер, через который нужно было перелезть. Наша команда состояла из десяти человек, преимущественно работников ЛПК, с некоторыми я познакомился непосредственно перед стартом. Но это не мешало нам помогать друг другу и вместе прибежать на финиш.

Быстро, высоко и сильно

ДАТА

Сергей Дмитриев, Юлия Ларионова
Альметьевск – Благовещенск

Спортсмены Альметьевска и Благовещенска отметили День физкультурника.

Спортсмены АТЗ в минувшие выходные приняли участие в городских и региональных соревнованиях. В легкой эстафете среди промышленных предприятий Альметьевска команда завода заняла третье место. В городском первенстве по шахматам диспетчер ЖДЦ Гузелия Шарифуллина также стала третьей. Кроме того, на чемпионате Юго-Востока Татарстана по футболу заводчане одолели со счетом 1:0 сборную Альметьевска под названием «Альянс». В тот же день начальник ТЭСЦ-1 Динар Газизуллин и начальник производства энергоцеха Рамиль Ахмеров пробежали Камский полумарафон в рамках проекта TimerMap.

В Благовещенске в субботу, 10 августа, прошел спортивный праздник. На стадионе «Машино-



△ Сотрудники БАЗ полюбили дартс © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

строитель» собрались сотрудники БАЗ, желающие принять участие в соревнованиях. В общем зачете победила команда сталелитейного цеха № 3, на втором месте — коллектив заводоуправления, третье место — у команды спортсменов механосборочного цеха № 4.

По коням!

Социальный предприниматель Венера Гресева открыла для чувовлян конные походы

ИНИЦИАТИВА

Ольга Судакова
Чусовой

Проект «Выходные в седле», получивший грант конкурса «Начни свое дело», реализуется на базе конноспортивного клуба «Атаман».

— Идея развивать конный туризм появилась после того, как мы организовали несколько таких походов для своих семей. Победа в конкурсе «Начни свое дело» помогла воплотить идею в жизнь, — рассказывает Венера Гресева, автор проекта. — При поддержке ОМК приобрели оборудование: палатки, коврики, спальники, навес, стол и стулья, а также защитную амуницию для туристов.

Двух- или трехдневный маршрут (по выбору клиента) предполагает не только поездку верхом на лошади, но и другие лесные развлечения: во время стоянки в палаточном лагере можно собирать ягоды, грибы, ловить рыбу. На протяжении всего похода туристов сопровождают инструктор-гид и повар-помощник, сна-

ряжение и рюкзаки перевозятся на автомобиле.

Тур рассчитан как на людей без опыта верховой езды, так и на умелых всадников. Лошади, которые везут людей в поход, спокойны и знают команды, так что инструктор может руководить животными с помощью голоса.

— Поехать верхом на лошади может любой, главное, вести себя спокойно, слушать инструктора и, конечно, держать равновесие, — объясняет Людмила Ужегова, инструктор клуба «Атаман», соавтор проекта. — Я уверена, проект будет востребован. Люди, уставшие от городской суеты, стараются выбраться на природу. Поездка верхом и общение с лошадью доставят массу удовольствия.

КСТАТИ

Прежде чем отправиться в поход, каждый участник проходит обязательный инструктаж по технике безопасности, экспресс-курс верховой езды на плацу и мастер-класс по уходу за лошадьми.



△ Лошади в клубе «Атаман» знают разные команды © ОЛЬГА СУДАКОВА

По пути Ермака

ТРАДИЦИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Металлурги оказались в числе победителей водного марафона в Чусовом.

В начале августа состоялся традиционный водный марафон, посвященный памяти Ермака. В течение трех дней спортсмены проходили дистанцию от Чусового до Верхнечусовских Городков. Среди смешанных экипажей победили сотрудники ЧМЗ: Наталья Казанцева, специалист отдела по закупке услуг и тендерной работе, и Александр Машковцев, электромонтер рессорного производства.

— Я уже в десятый раз участвую в водном марафоне, — рассказы-

вает Наталья Казанцева. — Все было замечательно! Много потеряли те экипажи, которые испугались дождя и в последний момент отказались участвовать в марафоне. Они лишились незабываемых и самых приятных впечатлений!

Лучшим мужским экипажем стала семейная команда, состоящая из отца и сына — Леонида и Алексея Враничных.

Напомним, в 2009 году проект водного марафона «Ермаковы лебеди» победил в конкурсе социально-культурных проектов Фонда имени Сергея Голицына, который проводил ЧМЗ при поддержке ОМК. А генеральный директор предприятия «Метротех» Леонид Враницын был его инициатором. К слову, байдарки, купленные на грант конкурса, служат спортсменам уже десять лет.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Искусство по конкурсу

На Выксунском металлургическом заводе выбирают поверхность для новых граффити

ТЕРРИТОРИЯ

Анна Андреева
Выкса

Напомним, первая роспись на территории предприятия появилась два года назад. Граффити на стене МКС-5000, которые выполнил художник Миша Most, тогда были признаны самыми большими в Европе. С этого события началась история индустриального парка стрит-арта в Выксе. Нынешним летом масштабный рисунок, созданный Алексеем Луккой, украсил здание «ВМЗ-Техно» (на фото). Поверхность, которую было решено преобразить к «Арт-Оврагу – 2019», выбрали в ходе конкурса.

Сейчас вновь объявлен подобный конкурс. Стена, которая может стать «холстом» для граффити, должна соответствовать ряду требований. В частности, ее размер не может быть меньше 50 квадратных метров, а техническое состояние

должно быть пригодным для нанесения краски. Кроме того, важно, насколько хорошо поверхность видна со стороны завода и города.

Заявки от коллективов принимаются до 20 августа, а победителя конкурсная комиссия объявит до 10 октября. Сотрудники выбранного подразделения смогут принять участие в обсуждении изображения, которое художники нанесут на их здание.

Как говорят организаторы конкурса, индустриальный парк стрит-арта со временем станет уникальным собранием работ ведущих художников на территории действующего предприятия. Каждый год планируется размещать здесь по одному новому арт-объекту, а каждая роспись будет звучна по стилю с одним из направлений искусства XX века.

Прислать заявку можно на электронную почту Светланы Гусевой, специалиста по корпоративным программам ВМЗ: guseva_sv@vsw.ru. Положение о конкурсе и форма заявки размещены на заводском портале.

«Стыдно, товарищи!»

ОТКЛИК

Держать баланс

/№ 30 (189) от 9 августа 2019 года/

Сегодня многие компании в мире радуют за баланс работы и личной жизни: это выгодно не только сотрудникам, но и самому бизнесу. Отдохнувший работник – эффективный работник. А еще это хороший муж, отец, сын, друг... И просто здоровый человек.

Михаил:

«Как держать баланс, если под угрозой увольнения работу превратили в «соковыжималку» и не остается ни времени, ни сил на семью и отдых?

Сергей ДМІ:

«Вы думаете, только на ВМЗ стало работать сложнее? А вот ничего подобного. В «Татнефти» так же: поднялась планка, жестко поднялась. На АТЗ поднялась, в «Газпроме», в «Магните». Везде. Курильщик:

«И еще тебе говорят: надо сдать ГТО и пойти в ДНД! Классный отдых в выходные! И еще ЗОЖ!

Сергей ДМІ:

«Курение никто не пропагандирует и не прививает, но оно как-то само пробивается. А полезное для общества нужно лелеять и прививать. ГТО – классная вещь, и ДНД, и ЗОЖ. И рыбалка. Мало ли у кого какое хобби.

Константин:

«Я хоть и не курильщик, но почему курение – вот сразу и сорняк? Рабочий может быть очень способен и талантлив, но штамп «курильщик – это плохо» занесет его в реестр неблагонадежных?

111:

«С жиру беситесь. Живете, как у Христа за пазухой, и жалуетесь. Есть работа, зарплата, продукты в магазинах, выходные и отпуска. Посмотрите, как люди в Африке живут или в Индии. Стыдно, товарищи!

1:

«А чем мы от Индии и Африки отличаемся?

Ксения:

«Вы ни разу не смотрели, не читали, не слышали, как живут люди в Африке или в Индии? Я бы не хотела поменяться с ними местами.



ВОПРОС НА ЗНАНИЕ

Проверь себя

«Территория ОМК» предлагает вам освежить свои знания о компании

Раз в две недели мы будем предлагать вам один вопрос о коллективе, производстве или продукции Объединенной металлургической компании. Сначала попытайтесь найти ответ на него самостоятельно – а позже мы опубликуем правильный вариант.

Напомним, в номере от 2 августа мы предложили вам угадать, сколько в компании молодых сотрудников. Сегодня вместе с ответом мы размещаем комментарии от двух молодых людей, которых попросили рассказать, как они пришли в компанию и вписались в коллектив.

ЦИФРА

1 787

сотрудников
моложе 25 лет работают
на предприятиях ОМК.

«На ВМЗ я тружусь два года. Моя работа связана с практикой и эксплуатацией инженерных сетей и систем связи. Завод – это стабильная работа и заработная плата, в этом я убедился уже здесь. Когда пришел новичком, за мной закрепили наставника Дмитрия Сепиуса. Несмотря на то что деятельность для меня не новая и во многом я уже разобрался, первое время все равно работал под его началом. Спустя время понял: наставничество важная штука, ведь начинать на новой должности всегда немного страшно. А здесь мне показали, с чего начать, в каком направлении двигаться.

«Я узнала об Альметьевском трубном заводе от отца. Он работал здесь много лет. Когда пришла на предприятие, меня впечатлили отношения между начальниками и работниками – хорошие, товарищеские отношения. Такое не везде увидишь. Никто не ходит задрав нос, все готовы помочь, подсказать. В коллективе меня приняли хорошо, команда у нас отличная. Дружные, общительные, веселые люди. Мне нравится работать на заводе. Хочется зарплату побольше, конечно, но я уверена, вместе мы сможем работать так, чтобы она уверенно росла.

ИВАН ТАРАСОВ,
специалист практики эксплуатации
инженерных сетей и систем
связи, ВМЗ



АЛЕНА УТУКИНА,
приемосдатчик груза и багажа
трубоэлектросварочного цеха № 2,
АТЗ



ВОПРОС

Сколько человек работает на каждом из заводов ОМК?

Найти ответ на этот вопрос вам поможет годовой отчет ОМК, опубликованный на сайте компании.



Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

**Сколько выпивших людей
задержали на проходных?**
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Лицом к лицу

Фотографию на корпоративный конкурс предложила Екатерина Блинова, специалист управления по аналитике и сервисным операциям ВМЗ. Свой снимок она представляет в номинации «Безопасность». И действительно: смотреть в глаза тигру без всех мер предосторожности не стоит.

Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в соответствующем разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

**Алексей Фенин,
Гульнара Белозерова.**
«Мустай. Интервью, которого
не было»

Рекомендует
Ирина Соловьева,
ведущий библиотекарь
центральной районной
библиотеки
Благовещенского
района



«К 100-летию народного поэта Башкирии Мустая Карима (псевдоним Мустафы Каримова) было издано несколько новых книг. Увидев элегантно оформленный сборник «Интервью, которого не было», я захотела прочитать его, обновить в памяти факты из жизни и творчества поэта, писателя, драматурга, философа и политического деятеля. А взглядевшись в многочисленные фотографии, еще раз убедилась, насколько позитивным был этот человек. Рядом с ним было легко и просто.

Листая книгу, мы видим фото матери Мустая Карима, ощущаем колорит башкирской деревни с ее обычаями... Но главное, в этом сборнике сам народный поэт как бы разговаривает с нами, делится планами и задумками. Издание наполнено глубокой поэзией писателя в переводах русских авторов: Светлова, Тушновой, Дудина. А уникальные фотографии складываются в настоящую летопись: вот на снимке отец и мать поэта, вот он сам – раненый боец, вот Мустай Карим с молодой женой, сыном и дочерью.

Дочитав эту прекрасную книгу, я почувствовала себя наполненной умными, чистыми, как родники, мыслями: от прикосновения к творчеству великого человека теплеет на душе. И возникает чувство благодарности к авторскому коллективу, работавшему над сборником.

АФИША | август

Выкса

События в музее истории ВМЗ

18 августа, 12:00–14:00 – «Веселый аквагрим».

18 августа, 11:30 – интерактивная экскурсия «Тайна холодильника в подвале».

Выставка «Горф и кружево».

Городские события

18 августа, 18:00 – бесплатный мастер-класс по танцам начала XX века. ДК имени Лепсе.

17 августа, 17:00 – концерт под открытым небом. Парк культуры и отдыха.

24 августа, 16:00 – ретропраздник «Вечер прекрасной эпохи». Парк культуры и отдыха.

Чусовой

Культурные события

23 августа, 20:00 – литературный вечер «Моя любимая книга». Тема: фэнтези. Первое антикафе в Чусовом.

24 августа, 19:00 – всероссийская акция «Ночь кино». Культурно-деловой центр.

24–25 августа – слет работающей молодежи. Детский лагерь «Маяк».

Выставка живописи «Откровение души». Отдел народной культуры.

Челябинск

Городские события

17 августа, 13:00–17:00 – творческий фестиваль «Осенний заряд – 2019». Сад Победы.

18 августа, 12:30 – велопарад «Леди на велосипеде». Дамам предлагается украсить свои велосипеды лентами, цветами, игрушками. Детский парк имени Валентины Терешковой.



22 августа, 16:00 – благотворительный фестиваль «10 добрых дел». Отель Smolinopark.

TheatreHD в «Киномакс-Урал»

21 августа, 18:00 – «Братья Карамазовы». Балет (театр балета Бориса Эйфмана).

24 августа, 15:00 – «Каналетто и искусство Венеции». Режиссер Дэвид Бикерстафф (Великобритания).

Спектакли в Молодежном театре

16 августа, 18:00 – «В Москву – разгонять тоску».

17 августа, 11:00 и 14:00; 21 августа, 18:00 – «Душа подушки».

18 августа, 11:00 и 14:00 – «Настоящий друг».

Спектакли в ДК ЧМК

21 августа, 18:00 – «Тартюф».

24 августа, 11:00 – «Кентервильское привидение».

Выставки в Историческом музее Южного Урала

«Сформулировать Урал». Выставка, посвященная 100-летию графика и живописца Николая Черкасова.

«Август 1991-го. Люди на площади». Фото-выставка «Ельцин-центра» (Екатеринбург). «История тарелки. От неолита до общепита».

Выставки в Музее изобразительных искусств

«Первая пятилетка. Великие стройки Урала».

«Экспозиция русского искусства XVIII – начала XX века».

«Уральский сфинкс». Каслинское и кузинское чугунное литье.

«Сказы бабушки Бажова».

Выставка в ТРК «Гагарин-парк»

«Твой космос». Интерактивная выставка. Гости могут испытать себя в качестве космонавтов.

Альметьевск

События в городском парке

25 августа, 17:30 – концерт государственного ансамбля песни и танца «Агый-дел».

29 августа, 18:00 – концерт джазового оркестра Татарстана.

21 июля, 17:00 – концерт государственного фольклорного ансамбля «Бэрмэнчек».

Благовещенск

Культурные события

21 августа, 21:00 – Владимир Кузьмин. Ресторан Максимилианс (Уфа).

24 августа, 19:00 – открытие IV Международного кинофестиваля «Серебряный Акбузат». ГКЗ «Башкортостан» (Уфа).